



gross :: rechtsanwaelte :: Neumarkt 16-18 :: 04109 Leipzig

Roland Gross  
Rechtsanwalt und  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Claudia Kopietz  
Rechtsanwältin

Alinde Hamacher  
Rechtsanwältin

**in Kooperation mit**

ipo-gross :: Dr. Claudia Friedrich-Gross  
Mediation :: sozialpsychologisches Training :: Personalberatung  
www.ipo-gross.de

Anwaltshaus im Messehof Leipzig  
Neumarkt 16-18 04109 Leipzig

Tel.: +49(0)341/9 84 62-0  
Fax: +49(0)341/9 84 62-24

e-mail: leipzig@advo-gross.de  
web: www.advo-gross.de

## Das Betriebsverfassungsgesetz im vertieften Überblick

### 1. Grundsätze des Betriebsverfassungsrechts

- Verhältnis BR - Gewerkschaft
- vertrauensvolle Zusammenarbeit, §§ 2 Abs. 1, 74 Betr VG
- Betrieb, insbesondere gemeinsamer Betrieb mehrerer Unternehmen
- besondere BR-Strukturen, § 3 Betr VG
- Besonderheiten der Arbeitnehmerüberlassung

### 2. Organisation des BR

- die letzte BR-Wahl:
  - offen gebliebene Fragen und Probleme
  - Anfechtung der BR-Wahl
  - Nichtigkeit der BR-Wahl
- Konstituierung und Aufgaben eines Gesamt-Betriebsrat
- vorzeitige Beendigung der Wahlperiode, Übergangsmandat, Restmandat, ausscheidende BR-Mitglieder
- Geschäftsführung:
  - Aufgabenübertragung auf Ausschüsse
  - Geschäftsordnung § 36
  - Geheimhaltungspflicht § 79

Fremdgeldkonten  
Sparkasse Leipzig  
IBAN DE31 8605 5592 1300 0700 87  
BIC WELADE8LXXX  
Konto 1300070087  
BLZ 860 555 92

Deutsche Kreditbank  
IBAN DE07 1203 0000 1008 5253 03  
BIC BYLADEM1001  
Konto 1008525303  
BLZ 120 300 00

Geschäftskonten  
Sparkasse Leipzig  
IBAN DE77 8605 5592 1100 6303 72  
BIC WELADE8LXXX  
Konto 1100630372  
BLZ 860 555 92

Deutsche Kreditbank  
IBAN DE07 1203 0000 1008 5252 53  
BIC BYLADEM1001  
Konto 1008525253  
BLZ 120 300 00

Sachsen Bank  
IBAN DE05 6005 0101 0002 5962 68  
BIC SOLADEST  
Konto 2596268  
BLZ 600 501 01



- Aufgaben des BR-Vorsitzenden:

- Stellung
- Einladung mit TO
- Sitzungsleitung
- Verhinderung und Vertretung

- Beschlussfassung: -

- TO
- Beschlussfähigkeit
- Protokoll
- Informationen und Einbindung Arbeitgeber
- Aussetzung von Beschlüssen

- Sprechstunden

- Schulungen

- Kosten- und Sachaufwand:

- Räume, Materialien
- Rechtsanwalt
- BR-Sekretariat

### **3. Die rechtliche Stellung der BR-Mitglieder**

- ehrenamtliche Tätigkeit, § 37

- Arbeitsversäumnis

- BR- Schulung

- berufliche Karriere von BR-Mitgliedern

- Freistellungen

- Verbot von Benachteiligung und Bevorzugung, §78

- besonderer Schutz von Auszubildenden in BR und JAV

- Straf – und Bußgeldvorschriften, §§ 119, 120 BetrVG

- Kündigungsschutz, § 15 KSchG:

- Unzulässigkeit der Kündigung
- Zustimmungserfordernis zu Kündigung und Versetzung nach § 103 BetrVG
- Ausnahmen in Schließung von Betrieb oder Betriebsabteilung

## **4. Beteiligung des BR**

### 4.1. Beteiligungsformen

- Unterrichtung
- Anhörung
- Erörterung
- Unterstützung Arbeitnehmer
- Mitbestimmung

### 4.2. allumfassende Zuständigkeit, allgemeine Aufgaben, § 80

u.a. Bruttolohn und Gehaltsliste

### 4.3. individuelle Unterstützung von Arbeitnehmer:

- Einsicht in Personalakten
- Beschwerderecht
- Begleitung zu Personalgesprächen
- (keine) Rechtsberatung oder Rechtsvertretung

## **5. Die unterschiedlichen Mitbestimmungsrechte im Vergleich**

### 5.1. Anhörung zur Kündigung, § 102

### 5.2. Beteiligung zu personellen Einzelmaßnahmen, Einstellung, Umgruppierung, Eingruppierung, Versetzung

- das Zustimmungseretzungsverfahren, § 99 Abs.4

- vorläufige personelle Maßnahme, § 100

- Zwangsgeldverfahren, § 101

### 5.3. wirtschaftliche Angelegenheiten, § 106; Wirtschaftsausschuss

5.4. soziale Angelegenheiten, § 87

5.5. Betriebsänderung

- IA

- SP

## **6. Verfahren**

6.1. - formale Beteiligung

- vom Arbeitgeber eingeleitet

- Initiativaufträge des BR

6.2. Betriebsvereinbarung

6.3. Regelungsabrede

6.4. Einigungsstelle

- Anrufung + Besetzung

- gerichtliches Einsetzungsverfahren, § 98 ArbGG

- Spruch der Einigungsstelle

- Anfechtungsmöglichkeiten

## 6.5. gerichtliches Beschlussverfahren

- vom Arbeitgeber eingeleitet, insbesondere Wahlanfechtung oder Zustimmungseretzungsverfahren
- vom BR eingeleitet
- Zwangsgeldverfahren nach § 101
- Verletzung von Mitbestimmungsrechten
- einstweilige Verfügung