



gross :: rechtsanwaelte :: Schorlemmerstraße 2 :: 04155 Leipzig

Roland Gross*
Rechtsanwalt, Mediator,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Alexandra Roeper
Rechtsanwältin
Fachwältin für Arbeitsrecht

Anne Dopheide
Rechtsanwältin

Dr. Wolfgang Teske
Rechtsanwalt

in Bürogemeinschaft

Franz Ludwig Kopinski
Rechtsanwalt
Fachanwalt für Miet- und
Wohnungseigentumsrecht

Sabine Frey
Rechtsanwältin

in Kooperation

ipo-gross :: Dr. Claudia Friedrich-Gross
Mediation :: sozialpsychologisches Training :: Personalberatung
www.ipo-gross.de

Jens Preßler
Steuerberater

Schorlemmerstraße 2	04155 Leipzig
Tel.: +49(0)341/9 84 62-0	
Fax: +49(0)341/9 84 62-24	
e-mail: leipzig@advo-gross.de	beA an
web: www.advo-gross.de	RA Gross adressieren

Zweigstelle (RA Kopinski)
Muldaer Straße 16 09618 Großhartmannsdorf
Tel.: +49(0)37329/7 16 01

Gerichts- und Anwaltspost wird über beA / EGVP gesendet und empfangen.

Betriebsverfassungsrecht für Betriebsräte

1. Einführung in den juristischen Umgang mit Gesetzestexten
 - Wortlaut, Interpretation, Kommentierungen, Literatur und Rechtsprechung -
2. Selbstverständnis von Betriebsräten - vertrauensvolle Zusammenarbeit oder Arbeitskampf, Rechtsschutz für Beschäftigte oder kollektive Gestaltung von Arbeitsbedingungen -
3. die Aufgaben von Gewerkschaften innerhalb der Betriebsverfassung
4. Woraus ergeben sich Arbeitsbedingungen? - Gesetz, Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung, Arbeitsvertrag
5. Arbeitsorganisation und Geschäftsführung des Betriebsrats
 - Strukturen, Stellung des Vorsitzenden, Ausschüsse
 - Sitzungen: Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung
 - Beschlussfassung
 - Jugend- und Auszubildendenvertretung, Schwerbehindertenvertretung
 - Wirtschaftsausschuss

6. Beteiligungsrechte: Information, Anhörung, Beratung, verschiedene Formen der Mitbestimmung

- Grundsätze für die Zusammenarbeit, §§ 2 Abs. 1, 74 BetrVG
- OWi- und Straftatbestände
- Schutz der Betriebsräte, Benachteiligungs- und Begünstigungsverbot, § 78 BetrVG, § 15 KSchG

7. die Mitbestimmungsrechte im Vergleich

- allgemeine Aufgaben, § 80 BetrVG
- Beschwerdesachen, §§ 84, 85 BetrVG
- Gestaltung von Arbeitsplätzen und Arbeitsorganisation, § 90
- Personalplanung, § 92 BetrVG
- Förderung der Berufsbildung und betriebliche Bildung, §§ 96-98 BetrVG
- Kündigung, § 102 BetrVG, Verfahren und Widerspruchsgründe, Relevanz im Kündigungsschutzprozess
- Mitbestimmung bei (sonstigen) personellen Einzelmaßnahmen gemäß §§ 99 ff BetrVG
- Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten, § 87 BetrVG
- Mitbestimmung bei Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan, §§ 111 ff BetrVG

8. Verfahren

- Einigungsstelle
- Einsetzungsverfahren der Einigungsstelle, § 100 ArbGG
- betriebsverfassungsrechtliches Beschlussverfahren am Arbeitsgericht mit Instanzenzug

Roland Gross

Rechtsanwalt

Fachanwalt für Arbeitsrecht